

## Opsamling fra besøg hos Bente Sorgenfrey, FTF

Referat udarbejdet af: Thomas Molin
Mødedato: 8. maj 2017 Organisation: FTF Deltagere fra kommissionen: Allan Søgaard Larsen Deltagere fra FTF: Bente Sorgenfrey, Klaus Mathiesen og Louise Gorgone Deltagere fra sekretariatet: Thomas Molin
<p>Drøftelsen havde en uformel karakter. Formanden for Ledelseskommisionen fortalte om det igangværende arbejde, herunder de mange aktiviteter som bringer mange forskellige perspektiver i spil. Bente Sorgenfrey fortalte om FTF arbejde med ledelse. Udgangspunktet for FTF er, at der er ca. 27.000 ledere (primært offentlige) i FTF. Der er nedsat et Lederråd med 22 repræsentanter med ledelsesansvar fra både den private og offentlige sektor. Lederrådet er dermed en stærk kilde til viden om ligheder og forskelligheder mellem ledelse i de to sektorer.</p> <p>Det er FTF opfattelse, at medarbejdere generelt efterspørger ledelse, men at der er en udvikling i karakteren af den ledelse, der efterspørges. Væsentlige omdrejningspunkter er, at der er behov for en afbureaukratisering, så der bliver bedre plads til ledelse. Samtidig er der behov for i højere grad at inddrage medarbejderne og vise dem tillid. Det har stor værdi og skaber både bedre resultater og fx mindre sygefravær. Undersøgelser viser, at der er stor tillid til 1. linjelederne fra deres medarbejdere, men ledernes arbejdsmiljø er ikke det bedste. Der mangler opbakning oppefra. Der blev drøftet ledernes ansvar/risiko op imod arbejdsvilkår, herunder ledernes aflønning, ansættelsesforhold, udvikling og afskedigelse. I forhold til sidstnævnte var der enighed om, at der kan være brug for bedre exit-muligheder for ledere.</p> <p>FTF pegede også på, at der er behov for at se på styring – både centralt og decentralt. Meget styring etableres på decentralt niveau. Der er også behov for at skelne mellem dokumentationskrav – dem der retter sig mod forvaltnings-niveauet og dem, der retter sig mod de fagprofessionelle. Der var en debat om det problematiske i for store ledelsesspænd og en udveksling af synspunkter vedrørende ledelsesrummet for lederne.</p> <p>Konkret blev det aftalt at gå videre i et samarbejde gennem FTF lederråd med det primære fokus at se på privat og offentlig ledelse herunder i forhold til ledelsesrum og ledelsesspænd.</p>