

27. april 2017
CJV

Referat fra 2. møde i Ledelseskommisionen den 23. – 24. april

Sted: Knudshoved kursuscenter, Nyborg

Deltagere:

Allan Søgaard Larsen, Lotte Bøgh Andersen, Eva Zeuthen Bentsen, Marianne Thyrring, Lasse Jacobsen, Dorthe Gylling Crüger, Emma Winther, Birgit Lise Andersen og Alfred Josefsen.

Afbud:

David Hellemann.

Fra sekretariatet:

Thomas Molin, Christine Jørnø Vestergaard og Inger Wisborg McLesky.

1. Velkomst ved formanden

Formanden bød velkommen i de historiske omgivelser i den gamle stationsbygning ved den tidligere isbådehavn ved Knudshoved. Formålet med døgn-seminaret var at drøfte hvilke temaer, der skal arbejdes videre med. Derudover var kommunikation og gennemførelsen af en spørgeskemaundersøgelse på dagsordenen.

Kommissionsmødet var med udsigt til en invitation til at komme til Marienborg fredag den 28. april, hvor regeringen drøfter Sammenhængsreformen, som Ledelseskommision indgår i. Kommissionen skal arbejde med de problemstillinger, der adresseres og i sidste ende finde løsninger, der kan peges på i den forbindelse.

Der var før mødet blevet fordelt en større materialesamling af de artikler og bøger om ledelse, som blev anbefalet af Lotte Bøgh Andersen til inspiration. Det er vigtigt at stå på den evidensbaserede viden, der allerede eksisterer, og som kan kobles til kommissionens egne iagttagelser og undersøgelser.

Formanden gjorde opmærksom på, at datoerne i mødeoversigten nu er endelige, og at der snarest vil blive fastlagt et mødested for alle kommissionens møder i efteråret. Der er derudover generelt mange møder, som formanden eller medlemmerne inviteres til, og det skal overvejes, hvem der mest oplagt skal deltage hvor. Til brug for møder og oplæg skal der udarbejdes et fælles materiale, som der kan tages udgangspunkt i. Der samles systematisk op på pointer fra eksterne møder med hjælp fra sekretariatet.

Der var enighed om, at der frem til sommer vil være en fase med vidensindsamling, åbne drøftelser og debat. Dernæst vil der komme en fase med afklaring af hypoteserne i forhold til resultater af spørgeskemaundersøgelsen og anden vidensindsamling. Hen på efteråret vil kommissionen være blevet klogere og vil kunne arbejde i retning af vurderinger og identifikation af potentialet for at skabe

en udvikling på ledelsesområdet. På den baggrund kan der arbejdes med mulige forslag til anbefalinger i den sidste del af året.

Ledelseskommisionen har allerede fået ganske stor omtale. For at kunne øge kommunikationen og muliggøre en bred dialog vil et kommunikationsfirma støtte sekretariatet, så der kan etableres en hjemmeside og så brugen af de sociale medier kan understøttes.

2. Opstilling af hypoteser for kommissionens arbejde

Formanden indledte workshoppen om hypoteser for kommissionens arbejde. Opstillingen af hypoteser skal være med til at afgrænse og tematisere kommissionens arbejde. Hypoteserne tager udgangspunkt i drøftelserne af kommissoriet på kommissionens første møde, hvor der var bred enighed om temaer som: Driftsledernes ledelsesrum, rammevilkår og ledelsestalent: Hvordan får man de rette ledere ind på posterne og sikrer deres løbende udvikling eller afvikling, hvis der er behov for det?

Hypoteserne vil være udtryk for en iagttagelse eller påstand. I den kommende tid vil de blive undersøgt nærmere, blandt andet igennem en spørgeskemaundersøgelse, der sendes ud til offentlige ledere.

3. Kommunikationsstrategi

Kommunikationsfirmaet Operate bidrog til en drøftelse af en overordnet strategi for, hvordan Ledelseskommisionen kan kommunikere med forskellige målgrupper. Det blev besluttet at bruge en række mediemæssige muligheder for at skabe en inddragende og involverende proces for kommissionens debatter og drøftelser.

Der var bred enighed om, at kommissionen kommunikerer under hensyntagen til, hvilken fase arbejdet er i på en løsningsorienteret og faciliterende måde. Det skal skabe grobund for en god dialog om, hvor ledelse i den offentlige sektor skal udvikle sig hen de kommende år.

4. Fortællinger fra kommissionsmedlemmernes interessefelter

Kommissionsmedlemmerne havde under denne session mulighed for at udveksle erfaringer om ledelse med hinanden.

5. Opsamling

Formanden samlede op på gårdsdagens workshop om hypoteser. Opsamlingen gav anledning til endnu en drøftelse og enighed om, at vigtige og interessante temaer om ledelse bl.a. har omdrejningspunkt i ledelsesrum, ledelsesrolle, udvikling af ledere samt ledelsespraksis på tværs af interesser. Der vil med hjælp fra sekretariatet blive arbejdet videre med en præcisering af temaer og hypoteser.

6. Indsatser frem mod næste møde

Medlemmerne tilkendegav hver i sær, hvordan de ønsker at bidrage indenfor de forskellige temaer og aktiviteter, der tegner sig frem mod næste møde herunder hypoteser, spørgeskemaundersøgelse, koblingen mellem tillidsbaseret ledelse og styring, rekruttering og talentudvikling samt driftsledelse og ledelse af fagprofessionelle. Sekretariatet kontakter medlemmerne med henblik på at strukturere arbejdsindsatsen frem mod næste kommissionsmøde i slutningen af juni.

7. Spørgeskemaundersøgelse

Lotte Bøgh Andersen orienterede om arbejdet med spørgeskemaundersøgelsen. I forbindelse med det ret omfattende arbejde, er Caroline Grøn indstationeret i sekretariatet. Caroline Grøn er forsker fra Københavns Universitet. Lotte Bøgh Andersen orienterede endvidere om tidsplan, metode og indhold for spørgeskemaundersøgelsen, som er en stikprøve af offentlige ledere. Spørgsmålene er koncentreret om emner som lederkarakteristika og ledelsesadfærd, rammevilkår for ledelse oppefra, rammevilkår for ledelse på tværs af og uden for organisationen, rammevilkår for ledelse i egen enhed, samt rammevilkår i forhold til lederens egne kompetencer og identitet.

Temaer og spørgsmål vil først blive arbejdet igennem og fastlagt efter en workshop med en række chefer bredt repræsenterende den offentlige sektor og efter en drøftelse i Følgegruppen. Kommissionen ønsker med spørgeskemaet at undersøge, hvad ledere rent faktisk gør, hvilke muligheder de ser, og hvad der hæmmer deres ledelse.

8. Aktiviteter og Følgegruppemøde

Til sidst drøftede Ledelseskommisionen de umiddelbart forestående og planlagte aktiviteter bl.a. deltagelse på årets Topleder Camp, Folkemøde på Borholm, casebesøg og rundrejse, deltagelse i årsmøder, konferencer mv. På baggrund af medlemmernes tilkendegivelser udarbejder sekretariatet en opdateret oversigt til udsendelse. 1. møde i Følgegruppen er 27. april, hvor formanden deltager sammen med Lotte Bøgh Andersen, der vil orientere om spørgeskemaundersøgelsen.

Det blev desuden aftalt at invitere en forskergruppe til debat. Sekretariatet vil sammen med Lotte Bøgh Andersen og Marianne Thyrring arbejde videre med at forberede et forskermøde, som vil blive afholdt i forlængelse af 4. kommissionsmøde den 18. august på Aarhus Universitet.

Næste møde i Ledelseskommisionen afholdes den 26. juni i København, hvor Moderniseringsstyrelsen lægger lokaler til.