

## Referat fra 12. møde i Ledelseskommis- sionen i Ishøj

**Deltagere:** Allan Søgaard Larsen, Birgit Lise Andersen, Emma Winther, Eva Zeuthen Bentsen, Dorthe Gylling Crüger, Lasse Jakobsen, Lotte Bøgh Andersen, Marianne Thyrring.

**Afbud:** Alfred Josefsen og David Hellemann.

**Sekretariatet:** Thomas Molin, Inger McLeskey og Christine Jørnø Vestergaard.

### 1. Status

Formanden bød velkommen og takkede Birgit Lise Andersen for muligheden for at se Strandgårdskolens læringsmiljøer og omgivelser. Dernæst gav formanden ordet til Thomas Molin som fortalte om status på regeringens sammenhængsreform. Ministeren for Offentlig Innovation Sophie Løhde vil i slutningen af februar eller begyndelsen af marts invitere kommuner, regioner, fagforeninger samt bruger- og interesseorganisationer til et topmøde i en åben og inddragende proces med debat om nye fælles nationale mål, som vi i fællesskab forpligter os til at forsøge at løse. Derefter er det tanken, at regeringen vil forberede en reform af den offentlige sektor - sammenhængsreformen - som reelt er en stribe af reformer, herunder formentlig også en ledelsesreform.

Medlemmerne drøftede muligheden for at italesætte bedre rammevilkår og redskaber til ledelse i en langsigtet prioritering af ledelse som en slags baggrundsstråling. Et mål kunne være, at alle ledere har ansvar for at kende data om borgertilfredshed.

Formanden nævnte, at arbejdet med rapportudkast er i god gænge, og at den vil blive færdigredigeret til næste gang med henblik på drøftelse.

Derefter var der en drøftelse af case fortællingerne og lederportrætter. Medlemmerne havde en bekymring om, hvorvidt det reelt kunne dokumenteres, at den udøvede ledelse har en effekt for borgerne. Der arbejdes videre med begge produkter og gøres status på næste møde.

Endelig orienterede formanden om, at der laves en mini-undersøgelse af nogle eksempler fra den offentlige sektor sammenlignet med den private sektor i forhold til sygefravær, ansættelsesprocesser, samarbejdsudvalg og overenskomster.

### 2. Ledelsesgrundlag

Ledelseskommisjonen har flere gange drøftet, at offentlige ledere skal være tydelige som ledere. Baseret på organisationens ledelsesgrundlag bør ledere reflektere over, hvordan de bedriver god ledelse og beskrive det i deres eget ledelsesgrund-

lag. Medlemmerne drøftede, hvordan de selv kan vise vejen og gå foran med at beskrive deres eget ledelsesgrundlag som eksempel. Der har været afholdt en workshop for dele af kommissionen og formanden opfordrede til en drøftelse af processen og næste skridt herfra.

At udarbejde sit eget ledelsesgrundlag skal ikke være en top-down proces, men det skal afspejle organisationens ledelsesgrundlag. Det handler om en beskrivelse af, hvad man selv vil gøre, og hvad der motiverer en som leder. Det næste naturlige skridt vil være at diskutere det med sin leder, men også at invitere medarbejderne ind i rummet. Det handler om at skabe udvikling og dialog.

### **3. Kommunikationsstrategi**

Per Rystrøm fra Operate var inviteret til at give et oplæg til en kommunikationsstrategi frem mod lancering af Ledelseskommisionens rapport med anbefalinger. Der har været en stor bevægelse i den offentlige debat om ledelse, som Ledelseskommisionen har været med til at skabe igennem en åben og aktiv hjemmeside, SoMe medier samt deltagelse i de mange debatter, aktiviteter og konferencer rundt om i landet i knap et år. Et rundt gæt er, at Ledelseskommisionen har været i kontakt med op mod 10.000 offentlige ledere. Der er dog endnu et stykke vej at gå for at nå ud til alle offentlige ledere her op mod slutspurten.

Ledelseskommisionen skal fortsætte med inddragende og involverende debatter, samt fokusere budskaberne.

Derefter drøftede Ledelseskommisionen mulige forankringstiltag, der kan følge i halen på Ledelseskommisionens afslutning. Navnlig kunne der være en rolle at spille for de aktører, som har deltaget i Følgegruppen til at fortsætte diskussionen om offentlig ledelse. Det er også oplagt, at debatten fortsat vil være aktiv frem mod næste Folkemøde på Bornholm i juni.

Der var bred enighed om, at det kræver en kontinuerlig koordineret indsats fra mange sider fortsat at udvikle ledelseskvaliteten i den offentlige sektor.

### **4. Evt. og næste møde**

Det vil blive undersøgt, om der er mulighed for et møde i april inden den officielle lancering. Lotte Bøgh Andersen oplyste, at den 23. maj er der åbning af Kronprins Frederiks Center for Offentlig ledelse i Aarhus, hvor bl.a. formanden holder oplæg.