

## Referat fra 11. møde i Ledelseskommis- sionen i København

**Deltagere:** Allan Søgaard Larsen, Emma Winther, Lasse Jacobsen, Marianne Thyrring, Alfred Josefsen, Eva Zeuthen Bentsen, Birgit Lise Andersen, Lotte Bøgh Andersen og Dorthe Gylling Crüger.

**Afbud:** David Hellemann.

**Sekretariatet:** Thomas Molin, Inger McLeskey, Hanne Kristensen og Christine Jørnø Vestergaard.

### 1. Indledning

Formanden indledte med beslutningen om at forlænge Ledelseskommis- sionens arbejde til efter overenskomstforhandlingerne. Der var god forståelse for beslut- ningen, som der ville blive sendt en pressemeddelelse ud om.

Beslutningen betyder, at det 12. møde i Ledelseskommis- sionen flyttes til den 26. januar. Den nuværende overenskomstperiode løber til den 31. marts, og der kan derfor formentlig forventes mulighed for lancering af Ledelseskommis- sionens rap- port efter påske.

Det er en kærkommen lejlighed til at få arbejdet videre med det, vi mangler, bl.a. at få indarbejdet lidt mere dokumentation, set på mini-analyser af effekten af god ledelse, kommunikation, formidling og forankring. Der vil fortsat være et højt aktivi- tetsniveau dels på kommunikationsdelen, men også på færdiggørelsen af de man- ge produkter og deres formidling. Operate vil blive inviteret med til det næste møde og drøfte kommunikationsplan.

Derpå drøftede kommissionsmedlemmerne, hvad de næste par måneder skal anvendes til. Der var enighed om, at det er vigtigt at fortsætte den offentlige debat om ledelse. Der er meget inspiration at hente i det materiale, der er lavet indtil nu, men også i case samlingen, som er ved at blive redigeret. Lederportrætter og ca- ses skal ses i sammenhæng med resten af arbejdet. Der skal desuden laves en god, kort sammenfatning af kommissionens arbejde og konklusioner.

Det næste stykke tid skal der også arbejdes på en drejebog for den proces, der handler om forankring og implementering. Det er vigtigt, at anbefalingerne får et liv efter kommissionen har afleveret rapporten. Hvordan bliver de implementeret og institutionaliseret? Eventuelt kan der arbejdes i lidt mindre teams om implemente- ringstiltag, men det er vigtigt, at alle kan stå på mål for det.

## **2. Case samling og lederportrætter**

I forbindelse med arbejdet i Ledelseskommisionen er der udvalgt tolv ud af de hundrede cases om god ledelse i det offentlige, som er modtaget. De tolv cases blev udvalgt på baggrund af geografisk spredning, forskellige sektorer og myndighedsniveauer, samt om casene kunne vise nogle eksempler på ledelse, hvor der har været fokus på at skabe resultater for borgerne.

Der er også blevet udarbejdet en række lederportrætter, som sammen med case samlingen kan inspirere til god ledelse. De tjener det formål, at de kan vise forskel og variation i offentlige ledelse. De forskellige produkter kan have forskellige målgrupper. På den måde fungerer de som selvstændige tillæg ved siden af den endelige hovedrapport.

Der skal arbejdes med at få flere citater fra casesamlingen ind i rapporten. Der skal også udarbejdes en kommunikationsplan for disse produkter, som skal udkomme i forlængelse af rapporten til foråret.

## **3. Gennemgang af rapportudkast**

Derefter drøftede kommissionen det foreløbige rapportudkast som det forelå og kom med tekstmære bemærkninger. Der var enighed om, at det er et godt udgangspunkt, og at der skal være fokus på borgeren og udviklingen af driften. Det vil der blive udviklet videre på de næste par måneder.

Til sidst gennemgik kommissionen udkastet til det korte papir til ledere. Sekretariatet blev anmodet om at indarbejde rettelser og bemærkninger til næste gang.

## **4. Proces frem til næste møde**

Næste møde i Ledelseskommisionen afholdes den 26. januar om formiddagen kl. 9-12 på Strandgårdsskolen i Ishøj. Der planlægges desuden møde i Ledelseskommisionen den 16. marts kl. 10-15 i Nyborg. Sekretariatet sørger for at sende kalenderinvitationer ud.

Ledelseskommisionen drøftede desuden et forslag om at lave en workshop om ledelsesgrundlag og om, hvordan kommissionsmedlemmerne arbejder med det. Sekretariatet vender tilbage med, hvad der er af muligheder. Formanden takkede for dagens rundvisning i DMI's Vejrcenter.